

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพ้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพ้ว พบว่า มีผลคะแนน ๖๔.๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๗๕ คะแนน	(ผ่านเกณฑ์) จากผลคะแนน IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน
๒. การใช้อำนาจ	๘๙.๙๐ คะแนน	
๓. การใช้งบประมาณ	๘๔.๖๐ คะแนน	
๔. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๔.๐๒ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๔๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๒.๖๒ คะแนน	จากผลคะแนน EIT มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้าน ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมี การปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้าง กระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและ บุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ ได้โดยสะดวก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๙๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๑๓ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๒๕ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐ คะแนน
<p>จากผลคะแนน OIT มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงควรปรับปรุงแก้ไขปัญหาดังต่อไปนี้</p> <p>๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p> <p>๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) โดย ดำเนินการสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางขั้นตอนและ กระบวนการทำงานการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างถูกต้องตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานดียิ่งขึ้นไป	กองคลัง	เม.ย.-ก.ย.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบลโป่งแพร์ ทุกเดือน