



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์
ตำบลโป่งแพร์ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลประกอบคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื้อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๓
- เป้าหมาย	๓
- ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๔
- ขั้นตอนการจัดทำแผน	๗
บทที่ ๒ รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔	
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมคุณธรรมมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในช่วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมี

ข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่า ปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่ง ทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่ อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่ว แน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “**สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่ง จากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy formation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “**พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลก และกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลด โอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไก ทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “**ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต**” ยุทธศาสตร์การ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและ กระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการ ตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มี

ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชน และสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “**ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย**” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงที เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกปัจจุบัน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบต่อในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๒ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกว่าตนอยู่เสมอกับการปฏิบัติตัว ปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์สุขประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของประเทศชาติ” พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชาคณะในวันข้าราชการพลเรือนในวันข้าราชการพลเรือน ปี พุทธศักราช ๒๕๕๗

การบริหารงานของแผ่นดินนั้น เป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานจากความเชื่อถือว่าไว้วางใจของประชาชน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ กำกับดูแล จัดการตัดสินใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อประเทศชาติ จากพระบรมราโชวาท ของพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่ได้พระราชทานแก่ข้าราชการสะท้อนให้เห็น ภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการ และการจะปฏิบัติภาระอันยิ่งใหญ่ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญที่สุดคือ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ประชาชนคาดหวังในการให้บริการและประสิทธิผลในงานของข้าราชการไว้สูง อันเนื่องมาจากจากตราบอดีตจนถึงปัจจุบัน “ข้าราชการ” เป็นเป็นผู้ได้ทำงานให้บริการและรับใช้ประชาชนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “...พระองค์ทรงมีอาชีพ “ทำราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์ มาทำให้สำเร็จลุล่วง...” งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติเรียกว่า “รับราชการ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงรักประชาชน การทำงานราชการเป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งใน

ปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการ จึงแตกต่างจากงานเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีผลกำไรโดยตรงแก่ผู้นำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวม และส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและสังคม มีผลลัพธ์ที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญาการดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละยึดถือความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและคนเก่งไปพร้อมกัน

๔.๑ ความหมายของวินัย

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง ระเบียบ แบบแผน และข้อปฏิบัติ

“วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipin หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของวินัย ข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรมที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้

ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการ และผู้บังคับบัญชาให้ประพฤติดีงาม ละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมและส่งเสริมให้ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงาม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบ สันติ เคารพ ในสิทธิ และหน้าที่ของกันและกัน รวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย เพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดประชาชนโดยตรงหากข้าราชการไม่มีวินัยดีพอก็จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการบริหารประเทศไปด้วย นอกจากนี้วินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวมแล้ว วินัยข้าราชการยังมีความสำคัญต่อตัวข้าราชการโดยตรงอีกด้วย เพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำทางคนไปในทางที่ถูกต้องทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นในอันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งจะส่งผลทำให้เป็นความดีความชอบและความสามารถของข้าราชการผู้นั้น ที่จะได้พิจารณาเลื่อนฐานะ เลื่อนตำแหน่งในหน้าที่ราชการ มีความก้าวหน้าตามลำดับ แต่หากข้าราชการผู้นั้นไม่มีวินัยดีพอ ก็จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และไม่เป็นที่ยอมรับนับถือกันในวงราชการว่าเป็นคนดี ซึ่งย่อมจะเป็นการยากที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการให้สูงขึ้นเท่าที่ควรจะเป็น

๔.๒ ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลยึดมั่นไว้เป็นหลักในการปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรม คือ จริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น เป็นคนซื่อสัตย์เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่เกิดจากคุณธรรม กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติคนในสิ่งที่ดีงาม สิ่งที่ได้ทำในทางวินัยจนเกิดความเคยชิน มีพลังใจ มีความตั้งใจแน่วแน่จึงต้องอาศัยปัญญา และปัญญาอาจเกิดจากความศรัทธาเชื่อถือผู้อื่น ในทางพุทธศาสนาสอนว่า จริยธรรม คือการนำความรู้ความจริงหรือกฎธรรมชาตินำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้มีชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างควมมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นักุษณ์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี ๓ เก่ง อยู่ในตัวก่อน คือ

๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือ มีความสามารถที่ชอบศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันโลก ทันคน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณ มีสติปัญญา มีความนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ความเข้าใจในปัญหา การแก้ไขปัญหา และการมีวิสัยทัศน์

๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือ การปกครองบังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข ให้ความเป็นธรรมเป็นที่รักใคร่ยอมรับ จากบุคคลทุกระดับ

๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ปฏิบัติความสำเร็จของงาน ชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

๔.๓ ความหมายของการป้องกันการทุจริต

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้าง ความรู้สึกรู้สีกคิดในทางที่ดีงาม การกำหนดหลักปฏิบัติงานที่ดีและให้ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย รวมทั้งการเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง อันเป็นการป้องกันการกระทำ ความผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้น ๆ

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน “ทุจริต” หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง”

ตามประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ ในมาตรา ๑(๑) “โดยทุจริต” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้ทำหน้าที่ ทั้งที่ ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น การทุจริต (Corruption) จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น

การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทองและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน

๕.๑ ทบทวนและวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดย

พิจารณาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๕.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุ และแนวทางแก้ไข ปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๕.๓ นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ในข้อ ๑ และ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จ หรือกำหนดขึ้นใหม่

๕.๔ จัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ให้ความเห็นชอบ

๕.๕ แจ้งทุกกอง/สำนัก ทราบเพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ทาง เว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนทราบ

ส่วนที่ ๒

รายละเอียด

ของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฯ	๘๐	๙๐	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๒. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานขององค์กร บริหารส่วนตำบลโป่งแพร์	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมี ส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และ กฎหมายการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้าน ต่าง ๆ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อ หน้าที่และยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการ แก่ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ บุคลากรท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๘๐	๙๐	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นกลไกสำคัญ ในการตรวจสอบและการต่อต้าน การทุจริต ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กฎหมายการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้านต่างๆ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการขัดแย้ง ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม(ผลประโยชน์ ทับซ้อน) ในการปฏิบัติราชการ ๔. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานมีจิตสำนึกต่อ หน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๓. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลโป่งแพร์	๑. เพื่อเพิ่มเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของ ข้าราชการที่สร้างความ โปร่งใสมีมาตรฐานในการ ปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็น สากล ๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลและเป็นเครื่องมือการ ตรวจสอบการทำงานด้าน ต่าง ๆ ของ อบต.โป่งแพร์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบ องค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่ม ความน่าเชื่อถือ เกิดความ มั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มี ส่วนได้เสีย	๑. ร้อยละของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตาม ประมวล จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด ๒. ร้อยละ จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต การ ปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	๙๐	๙๕	๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๒. ไม่มีข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการ ทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ๓. ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้เสียมีความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ทุกสำนัก/ กอง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
		๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ	๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)				

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๔. โครงการยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการดีเด่น	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและ ยกย่องพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีความ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในด้านการ ครองตน การครองงาน ทั้งมี ผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะ เป็นตัวอย่างในการประพฤติด ตนแก่ราชการ ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑. ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็น พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ คน ๒. ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๒ คน	๔ คน	๑. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน ปลัด
	๕. ผู้บริหารประกาศ แสดงเจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและ ค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรให้ยึดถือและ ปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดย มุ่งเน้นให้หน่วยงาน ดำเนินงานตามภารกิจด้วย ความโปร่งใส บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม ปราศจากการ ทุจริต	ร้อยละของ จำนวนผู้ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของพนักงาน และพนักงาน จ้างมายัง อบต.	๘๐	๙๐	๑. การบริหารราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลโป่งแพร่มีความ โปร่งใส สามารถป้องกันการ ทุจริตของบุคลากรองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๒. ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่ง แพร่หรือการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๖. สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและ การมอบหมายงาน	๑. กำหนดมาตรการด้าน ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลของ อบต.โป่งแพร์ ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงาน บุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๓. เพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตในการแสวงหา ผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติงานด้านบริหารงาน บุคคล ๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการ ปฏิบัติราชการด้าน บริหารงานบุคคลของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคน เก่งเข้ามาทำงาน	ร้อยละของ จำนวนผู้ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลของ อบต.โป่งแพร์	๘๐	๙๐	๑. ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ในการ ดำเนินการด้านการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล ๒. บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบ และมาตรฐานการบริหารงาน บุคคล ๓. การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความ โปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ได้	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๗. กิจกรรมการควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงานที่อาจจะทำ ให้เกิดความเสียหายแก่ ราชการ	ร้อยละของ จำนวน ข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงานที่ อาจทำให้เกิด ความเสียหายแก่ ทางราชการ	๘๐	๙๐	๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังมี ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามระเบียบ ประกาศและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่ อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการและเป็นไปในทิศทาง เดียวกันลดลงหรือไม่มีเลย ๓. เกิดความคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพในการบริหาร งบประมาณ	กองคลัง
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างตาม โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโป่งแพร่ ๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ สามารถ ตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่าง โปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียน การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ ๔. ประชาชนมีช่องทางในการ เสนอความเห็น/ร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น	๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชนโดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ๒. เพื่อลดต้นทุนในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน ๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่	ร้อยละของคู่มือ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการบริการราชการส่วนท้องถิ่นครบทุกคู่มือ	๘๐	๙๐	๑. ผู้รับบริการทราบแนวปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ ๓. ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน ๔. สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. การรณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาคประชาชน ร่วมกันสอดส่อง แจ้ง เบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ เครือข่ายภาคประชาชนได้มี ส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้ง เบาะแส และวิธีการเขียนคำ ร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อ ป้องกันและปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	ร้อยละจำนวนผู้ ร้องเรียนที่แจ้ง เบาะแส มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ มายัง อบต.	๘๐	๙๐	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัยกรณี ป.ป.ช. ซึ่มีผลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อบต.	ร้อยละจำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่มาying อบต.	๘๐	๙๐	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่	๑. เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายใน ๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กองว่าเพียงพอและเหมาะสม ๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม	ร้อยละของความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย	๘๕	๙๐	๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น ๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อจัดจ้างน้อยลง ๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กองหน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าประหยัด ๔. การปฏิบัติงานของสำนัก/กองเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ อบต.โป่งแพร์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อบต.โป่งแพร์ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๘๐	๙๐	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ อบต.โป่งแพร์ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจส่งผลให้เกิดพฤติกรรมและเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ทุกกอง
	๒. ส่งบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๘๕	๙๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกกอง

