



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพะ
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน และให้ดำเนินการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง การวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายใน

องค์กรบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
- ความเป็นมาของการประเมิน	๑
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
- วิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์	๔
- ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕
- การกำหนดมาตรการและแก้ไขในส่วนบกพร่องในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

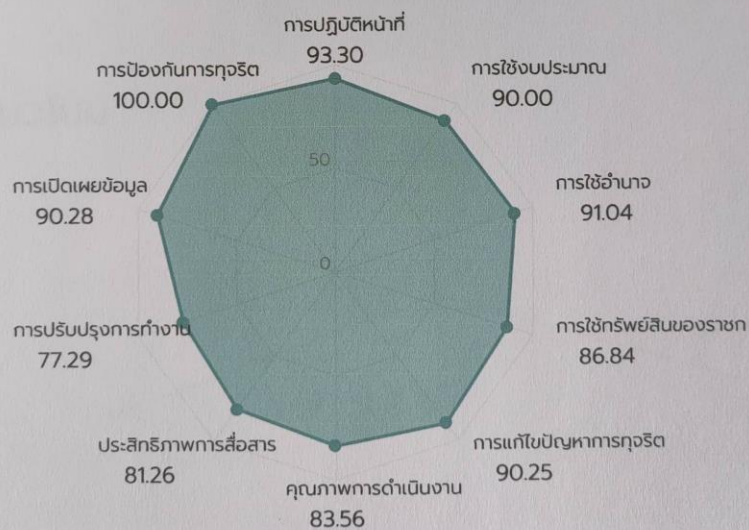
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพ้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพ้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัด
เชียงรายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพ้ว พบว่ามี
ผลคะแนน ๘๙.๓๕ คะแนน อยู่ในระดับ A

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพ้ว :
89.35 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	93.30
3	การใช้อำนาจ	91.04
4	การเปิดเผยข้อมูล	90.28
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.25
6	การใช้งบประมาณ	90.00
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.84
8	คุณภาพการดำเนินงาน	83.56
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.26
10	การปรับปรุงการทำงาน	77.29

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน ต่ำสุด 77.29 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) แต่ละตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๓๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง เห็นควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน
๒. การใช้งบประมาณ ๙๐.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๑.๐๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๘๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๐.๒๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๓.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้น และควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อหลาย ๆ ช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคคลภายนอกให้มากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๒๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๗.๒๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT การเปิดเผยข้อมูล ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

ประเด็นเสริมที่ควรพัฒนาในปีต่อไป

๑. ด้าน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนา คือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน และจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง

๒. ด้าน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนา การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อหลาย ๆ ช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคคลภายนอกให้มากยิ่งขึ้น

๓. ด้าน OIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนา ดังนี้

๓.๑ การเผยแพร่ข้อมูล ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน พร้อมแสดงข้อมูล ประกอบด้วย ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน และหน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ และหน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาการคัดเลือกบุคลากร

การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๓.๒ การป้องกันการทุจริต ควรคงระดับดำนนี้ พัฒนาให้มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและมีรายละเอียดตามที่กำหนดผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ จะเห็นได้ว่าจะมีคะแนนที่ระดับ A สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ จึงได้ดำเนินการพัฒนาวางแผน พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการและแก้ไขในส่วนบกพร่องในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน มีค่าต่ำสุด ต้องมีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงาน และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้องค์กรปลอดทุจริต

การกำหนดมาตรการและแก้ไขในส่วนบกพร่องในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการและแนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
(๑) จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ประชุมชี้แจงเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการระบุนั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน ๒.จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง	ม.ค.๖๖ – มิ.ย.๖๖	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

มาตรการ และแนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(๒) ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้ เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ม.ค.๖๖ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุมประจำ เดือน ทุกครั้ง
(๓) การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่ สาธารณชนควร รับทราบอย่าง ชัดเจน การ เผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายไม่ ซับซ้อน และมี ช่องทาง หลากหลาย สร้าง การรับรู้ให้ผู้มา ติดต่อหรือ ผู้รับบริการ สามารถแสดง ความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖	รายงาน ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานหน้าทุก เดือน และ รายงานผลการ ดำเนินงาน สิ้นเดือน มี.ค.๖๖ และนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์

มาตรการ และแนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>(๔) ผู้บริหาร หน่วยงานควร แสดงนโยบาย เจตจำนงว่าควรมี การกำหนดการใช้ อำนาจ นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใสครอบคลุม ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละ ด้าน</p>	<p>ผู้บริหารหน่วยงาน ควรแสดงนโยบาย เจตจำนงว่าจะ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดการ ใช้อำนาจ นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใสให้ ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ ในแต่ละด้าน ทั้ง ต่อเจ้าหน้าที่ หน่วยงานโดย ชี้แจงให้รับทราบ จากการประชุม หนังสือเวียนหรือ ติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือ สื่ออื่น ๆ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๖ – มี.ค.๖๖</p>	<p>รายงาน ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานหน้าทุก เดือน และ รายงานผลการ ดำเนินงาน สิ้นเดือน มี.ค.๖๖</p>